

GOBERNANZA ABIERTA



INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

PERÍODO: 1/1/2026 AL 27/4/2026

UN CLUB NORMAL, CON ORDEN Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Al asumir la conducción del club, comprendimos inmediatamente la gravedad de la situación. Y nos propusimos trabajar intensamente para iniciar la reconstrucción de todas las áreas y, fundamentalmente, cambiar el paradigma: **hacer de San Lorenzo una institución transparente, de puertas abiertas, invitando a los socios y socias a participar activamente.** Así lo hicimos. A través de un perfil moderno, dinámico y con una estructura diferente, en poco tiempo conseguimos plasmar ese cambio. Para dejar atrás la improvisación y poder aportar la seriedad que un gigante como San Lorenzo merece. Gracias a todos/as por ser parte de este camino.

SERGIO COSTANTINO

Presidente

Club Atlético San Lorenzo de Almagro





PROYECTOS Y OBJETIVOS CUMPLIDOS



REUNIONES DE COMISION DIRECTIVA QUINCENALES, ABIERTAS Y POR STREAM

La implementación de reuniones quincenales abiertas, en el Pando y en Avenida La Plata, transmitidas por streaming para todos los socios del país y el mundo, representa un cambio de paradigma hacia la transparencia absoluta. **Al permitir que el socio observe el debate en tiempo real, fortalecemos el vínculo institucional y garantizamos que la toma de decisiones sea un proceso auditable.** Esta metodología busca eliminar la opacidad en la gestión, fomentando una cultura de participación activa donde el sanlorencista se siente parte de la vida política del club. Es el primer paso para una administración moderna que rinde cuentas constantemente ante quienes sostienen la entidad. Y aunque pareciera algo menor (está lejos de serlo), cumplimos con el Estatuto de una manera que no se ejercía desde hace más de veinte años.







INSCRIPCIONES ANTE LA INSPECCIÓN GENERAL DE JUSTICIA



LA CLAVE DE LA PREVISIBILIDAD JURÍDICA

Mantener la documentación al día ante la Inspección General de Justicia es el pilar fundamental que garantiza la legalidad de nuestro funcionamiento institucional.

La regularización constante evita sanciones y asegura que el club opere bajo el marco jurídico vigente, protegiendo así nuestro patrimonio y prestigio. Este compromiso administrativo trasciende lo burocrático, demostrando una gestión seria que prioriza el orden legal por sobre la improvisación. La previsibilidad jurídica es una herramienta indispensable para proyectar un crecimiento institucional sólido y sostenible a largo plazo.





SAN LORENZO EN NÚMEROS



UN INFORME MENSUAL 100% TRANSPARENTE

La publicación mensual de “San Lorenzo en Números” es nuestro compromiso ineludible con la transparencia administrativa y operativa frente a toda la masa societaria. **Al desglosar indicadores de gestión, permitimos que el socio comprenda el estado real del club sin filtros ni intermediarios.** Este reporte no solo educa sobre la complejidad de administrar una institución deportiva, sino que también construye una confianza inquebrantable basada en datos concretos.

Se desglosan cifras e informes de:

- **Recursos Humanos**
- **Socios**
- **Peñas**
- **Marketing**
- **Comunicación**
- **Deportistas.**

Además de otros ítems significativos para la vida institucional del club.





ABONOS
ESTADIO PEDRO BIDEGAIN

COCHERAS	1.174	▶	1.174
PALCOS	132	▶	137
PLATEA NORTE	4.092	▶	4.703
PLATEA SUR	4.109	▶	4.854
POPULAR ESTE	9.446	▶	11.935
POPULAR OESTE	3.604	▶	4.066

TOTAL 22.557 ▶ 26.869

ABONOS
POLIDEPORTIVO PANDO

CABECERAS	114	▶	212
GENERAL	110	▶	237
PREFERENCIALES	192	▶	338
VIP	43	▶	122

TOTAL 459 ▶ 909





PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE LOS SOCIOS



UN IDA Y VUELTA POR DEMÁS ENRIQUECEDOR

Más de cincuenta socios y socias han presentado proyectos para llevar a cabo en el marco de **“Tu Proyecto en San Lorenzo”**, una iniciativa realizada a través de ADN San Lorenzo que permite la expresa participación de la masa societaria en la vida institucional. Los hemos recibido, convocado a reuniones en el Palco Presidencial y atendido sus inquietudes. Y ya se comenzaron a implementar algunos de ellos, como es el caso de Alejo, quien a través de **“Tu Proyecto en San Lorenzo”** se ofreció para competir en los Esports del club y tuvo una respuesta positiva. Se realizó, a partir de estas primeras ideas de socios/as, un relevamiento que las compila, organizadas por ejes estratégicos para su eventual tratamiento en las áreas correspondientes. Se organizaron del siguiente modo:

- **Infraestructura (estadio Bidegain).**
- **Accesos y seguridad.**
- **Vuelta a Boedo.**



- **Gestión y transparencia.**
- **Comunicación e identidad.**
- **Desarrollo de la masa societaria.**

La premisa de Gobernanza Abierta encontró en **“Tu Proyecto en San Lorenzo”** una de las acciones más dinámicas y enriquecedoras, que nos llena de orgullo.





UN NUEVO CANAL DE COMUNICACIÓN: EL INSTAGRAM DE SOCIOS



UNA HERRAMIENTA MÁS QUE NECESARIA

El lanzamiento de @sanlorenzosocios transformó y mejoró notablemente la comunicación entre el club y su masa societaria. **Se trata de un espacio en el que nuestros socios/as no sólo encuentran toda la información sobre el club y las novedades del funcionamiento de sus sedes y actividades.** Allí también interactúan, evacuan dudas y se informan sobre distintos beneficios. Un anhelo de socios y socias que encontró en @sanlorenzosocios una respuesta ágil y moderna.





 sanlorenzosocios ⋮

 **@SANLORENZOSOCIOS**

SUMATE AL NUEVO INSTAGRAM OFICIAL DE SOCIOS/AS

• BENEFICIOS Y DESCUENTOS • SORTEOS EXCLUSIVOS • TODA LA INFO DEL CLUB






REUNIONES CON SOCIOS EN LA SECRETARÍA



RECUPERAR LA ESENCIA DE SAN LORENZO

Abrir las puertas de la Secretaría para recibir directamente a los socios es recuperar la esencia de un club que pertenece exclusivamente a su gente. Estas reuniones sirven como un termómetro constante de las preocupaciones y necesidades del hincha, permitiéndonos ajustar nuestra gestión hacia una escucha activa y empática. La interacción directa es la mejor garantía de que nuestras políticas reflejen fielmente el sentir de nuestra masa social.





INCORPORACIÓN DE SOCIOS COLABORADORES A LA GESTIÓN



UN VERDADERO CLUB DE PUERTAS ABIERTAS

Integrar a socios colaboradores en las áreas estratégicas de la gestión es capitalizar el talento humano que existe dentro de nuestra misma comunidad. Muchos hinchas poseen capacidades profesionales excepcionales que, volcadas a favor del club, aceleran la profesionalización y optimización de nuestras áreas operativas. Este modelo colaborativo no solo diversifica las perspectivas en la toma de decisiones, sino que crea un semillero de dirigentes comprometidos y capacitados. Es una invitación formal a construir el club entre todos, aprovechando el capital intelectual que históricamente ha sido subestimado.





CONTRATOS CON DOBLE FIRMA



ORDEN Y SERIEDAD ADMINISTRATIVA

La obligatoriedad de la doble firma en todos los contratos es un blindaje preventivo contra la discrecionalidad y el manejo arbitrario de los recursos institucionales. **Este mecanismo establece un control cruzado indispensable que garantiza que ningún compromiso económico sea asumido de manera unilateral.** Al involucrar al menos a dos áreas en cada transacción, elevamos los estándares de auditoría y protegemos el patrimonio del club frente a posibles irregularidades. Es, fundamentalmente, un mensaje de orden y seriedad administrativa que protege los intereses de la institución por encima de los individuos.







ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



BUSCAR LA OPTIMIZACIÓN EN CADA ÁREA

Revisar la estructura organizacional es una tarea necesaria para auditar la eficiencia de cada área y eliminar superposiciones de funciones que desgastan los recursos. **Este proceso implica una evaluación objetiva del personal, donde la profesionalización y el desempeño técnico son los únicos criterios válidos para la permanencia.** Las desvinculaciones, cuando son estrictamente necesarias, se realizan buscando optimizar el gasto operativo sin afectar la operatividad del club. La meta es alcanzar una organización ágil, responsable y alineada con los estándares de rendimiento que requiere el fútbol moderno.





ORDEN DE PROCESOS INTERNOS



LA ORGANIZACIÓN COMO OBJETIVO PRIMORDIAL

Estandarizar los procesos internos para viajes, logística y contrataciones es vital para maximizar la eficiencia y reducir costos innecesarios. Al definir protocolos claros, eliminamos la discrecionalidad en la gestión de recursos y aseguramos que cada peso se invierta de manera lógica y justificada. Estas normativas permiten una mayor previsibilidad financiera y facilitan el control de gestión sobre los gastos operativos más significativos. **Un club organizado en sus procesos internos es un club que libera recursos para destinarlos a lo que realmente importa: el crecimiento deportivo e institucional.**





NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN DE PEÑAS



UNA TRANSFORMACIÓN NECESARIA Y POSITIVA

Darles un marco institucional y reglamentario a las Peñas es fortalecer nuestra capilaridad territorial y reconocer a quienes sostienen la identidad de San Lorenzo en cada rincón. Al formalizar su funcionamiento, las integramos orgánicamente a la estructura del club, dotándolas de recursos y responsabilidades claras. Esto permite que las peñas actúen con mayor potencia, organizando la vida social y la captación de socios con un respaldo institucional sólido. Es transformar el sentimiento de cada Peña en una red de gestión federal, organizada y profundamente conectada con la sede central. Por medio de este sistema y reglamento que se puso en marcha, se realizan reuniones periódicas y se comunica todo a través de nuevas redes sociales.





REDES OFICIALES DE PEÑAS

 @sanlorenzopenias

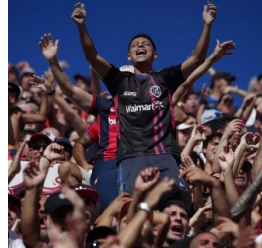
 @penias_casla

 @sanlorenzopenias




TRÁMITES EN EL DEPARTAMENTO DE SOCIOS/AS

 11-5333-6237 opción Peñas



COMUNICACIÓN CON EN EL DEPARTAMENTO DE PEÑAS

 penias@sanlorenzo.com.ar





TRANSPARENCIA EN CONTRATOS REALIZADOS



ACUERDOS PÚBLICOS Y LIBRES DE SOSPECHAS

La transparencia en la publicación y acceso a los contratos realizados es el pilar final que cierra nuestro círculo de integridad administrativa. **Permitir el conocimiento sobre los compromisos asumidos es una medida de responsabilidad pública que eleva el estándar de toda la dirigencia.** Al hacer públicos los acuerdos, combatimos las sospechas y fortalecemos la credibilidad del club ante sponsors, jugadores y la propia masa social. Esta apertura es la mejor defensa frente a la desinformación y asegura que la gestión sea juzgada por sus resultados reales y su legalidad absoluta.





GOBERNANZA ABIERTA

UN CLUB NORMAL,
CON ORDEN
Y TRANSPARENCIA
INSTITUCIONAL



GOBERNANZA ABIERTA // INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL



CLUB ATLÉTICO **SAN LORENZO** DE ALMAGRO